



**CODE DU TRAVAIL — RÉPUBLIQUE OCÉANIQUE DE SEA PROTECTION Version Révisée -  
Promulguée le 26 septembre 2025 En anticipation de l'accession royale du 5 novembre  
2025**

**PRÉAMBULE**

Le présent Code du travail fixe les règles essentielles régissant les relations entre employeurs et salariés au sein de la République Océanique de SEA PROTECTION, dans le respect des libertés fondamentales et de la dignité humaine.

**En application de la Proclamation Royale du 26 septembre 2025**, ce Code s'adapte à la **nouvelle ère** de continuité, stabilité et prospérité annoncée par l'accession de **Sa Majesté le Roi** prévue le **5 novembre 2025**.

**Titre I — Dispositions générales**

**Article 1 — Champ d'application**

Le présent Code s'applique à l'ensemble des employeurs, établissements et travailleurs salariés relevant de la République Océanique de SEA PROTECTION, y compris :

- Les agents publics de l'administration souveraine
- Les personnels militaires et **Forces Armées** de la Monarchie Souveraine
- **La future Garde Royale** (à compter du 5 novembre 2025)
- Les agents des **institutions royales** (Gouvernement, Conseil d'État, dignitaires)

sous réserve des dispositions spécifiques applicables aux forces armées et à la sécurité royale.

**Article 2 — Principes fondamentaux**

Les relations de travail doivent respecter :

- L'égalité de traitement et la non-discrimination

- La protection de la santé et de la sécurité
- La bonne foi contractuelle
- **La loyauté envers la Couronne** (à compter du 5 novembre 2025)
- **Le respect de l'unité, souveraineté et dignité** proclamées par Sa Majesté le Roi

## **Titre II — Durée et organisation du travail**

### **Article 3 — Durée légale**

La durée légale du travail est fixée à **trente-cinq (35) heures** par semaine, réparties selon l'accord entre l'employeur et le salarié dans le respect des temps de repos obligatoires.

**Dispositions spéciales** : Les services essentiels à la **sécurité royale** et aux **institutions souveraines** peuvent bénéficier d'aménagements particuliers.

### **Article 4 — Heures supplémentaires**

Les heures effectuées au-delà de la durée légale sont considérées comme heures supplémentaires et sont rémunérées à **deux cents pour cent (200 %)** du tarif horaire normal, sauf disposition conventionnelle plus favorable.

**Majoration royale** : Les personnels affectés aux **services de la Couronne** bénéficient d'une majoration supplémentaire de **50%** pour les heures liées aux **cérémonies royales** et **événements d'État**.

### **Article 5 — Aménagement du temps de travail**

Les aménagements du temps de travail font l'objet d'un accord écrit entre parties ou d'une convention collective, sous validation de l'**autorité royale compétente** pour les services publics souverains.

## **Titre III — Rémunération et avantages**

### **Article 6 — Modalités de paiement**

La rémunération est versée sous forme de **salaire hebdomadaire**, par virement ou par tout autre moyen sécurisé convenu entre les parties. Une fiche de paie détaillée accompagne chaque versement.

### **Article 7 — Prime mensuelle et prime royale**

**7.1** - Une prime mensuelle, dont le montant et les critères d'attribution sont déterminés par l'employeur ou la convention collective, est versée en supplément du salaire.

**7.2** - **À compter du 5 novembre 2025**, une "**Prime Royale**" annuelle sera instituée pour tous les agents publics et personnels des institutions souveraines, en reconnaissance de leur

service à la Couronne.

### **Article 8 — Mutuelle d'État royale**

Une **Mutuelle d'État Royale** est mise à disposition de tous les salariés. Les modalités d'affiliation, de prise en charge et de financement sont fixées par **décret royal** ou accord collectif, avec **couverture renforcée** pour les services de la Couronne.

### **Titre IV — Carrière et retraite**

#### **Article 9 — Retraite des fonctionnaires**

Les fonctionnaires peuvent liquider leur retraite à **soixante (60) ans** s'ils justifient d'au moins **trente (30) années de service cotisé**. À défaut, le droit à pension est calculé selon un système de points acquis par année de travail.

**Bonification royale** : Les années de service pendant la **période royale** (à compter du 5 novembre 2025) bénéficient d'une **bonification de 10%**.

#### **Article 10 — Retraite des militaires, Garde Royale et agents fédéraux**

**10.1** - Les militaires et **membres de la Garde Royale** peuvent liquider leur retraite à **cinquante (50) ans** s'ils justifient d'au moins **vingt-cinq (25) années de service cotisé**.

**10.2 - Privilège royal** : Les membres de la **Garde Royale** personnelle de Sa Majesté bénéficient d'un **régime préférentiel** avec possibilité de retraite à **45 ans** après **20 années de service** auprès de la Couronne.

**10.3** - Les agents fédéraux et **dignitaires** mentionnés dans la Proclamation Royale bénéficient d'un **régime spécial** défini par décret royal.

#### **Article 11 — Dispositions communes**

Les règles de transition, de revalorisation des points et des droits connexes (réversion, majorations) sont fixées par **textes royaux** ou conventionnels, avec **effet rétroactif favorable** pour la période de service royal.

### **Titre V — Santé, sécurité et congés**

#### **Article 12 — Santé et sécurité royales**

L'employeur assure la sécurité et la protection de la santé physique et mentale des salariés, avec **standards renforcés** pour les personnels de la **sécurité royale** et des **institutions souveraines**.

#### **Article 13 — Congés et congés royaux**

**13.1** - Les salariés ont droit à des congés payés annuels dont la durée minimale est fixée par la réglementation.

**13.2 - Congés royaux** : Des congés payés supplémentaires sont accordés à l'occasion :

- De l'**anniversaire de l'accession au trône** (5 novembre)
- Des **cérémonies royales officielles**
- Des **événements de la Couronne**

## **Titre VI — Relations collectives et garanties**

### **Article 14 — Représentation du personnel et loyauté royale**

Les salariés ont le droit d'élire des représentants et de participer à des instances de consultation, dans le **respect de la loyauté** envers les **institutions royales** et la **dignité de la Couronne**.

### **Article 15 — Protection contre le licenciement**

Le licenciement doit reposer sur une cause réelle et sérieuse. **Protection renforcée** pour les personnels des **services royaux** et de la **sécurité de l'État**.

## **Titre VII — Dispositions finales**

### **Article 16 — Application et contrôle royal**

L'**Autorité Royale du Travail** veille à l'application du présent Code. Les modalités d'inspection et de sanction sont définies par **décret royal**.

### **Article 17 — Transition et entrée en vigueur**

**17.1** - Le présent Code entre en vigueur immédiatement pour la **période de transition** (26 septembre - 5 novembre 2025).

**17.2** - Les dispositions "**royales**" prennent effet le **5 novembre 2025** lors de l'**intronisation officielle**.

**17.3** - Des **mesures d'accompagnement spéciales** seront établies pour les personnels participant aux **cérémonies d'intronisation**.

**Promulgué en la Résidence Royale, le 26 septembre 2025**

**Par le Gouvernement de la République Océanique de SEA PROTECTION**

**En préparation de l'accession de Sa Majesté le Roi le 5 novembre 2025**